

# Zielvereinbarung

## zur Bestätigung des Zertifikats zum audit familiengerechte hochschule

---

**HAWK Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst, Fachhochschule  
Hildesheim/Holzminde/Göttingen**

**Re- Auditierung**

**Auditor:**

Christine Bald

**Datum:**

27.02.2009

## 1. Handlungsfeld 1 – Arbeitszeit

**1. Ziel:** Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit

**1.1 Maßnahme:**

Änderung der Dienstvereinbarung zur Gleitenden Arbeitszeit: Kappung von Gleitzeitguthaben erst zum übernächsten Quartal

**Zielgruppe:** *Beschäftigte im Geltungsbereich der DV*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

**2. Ziel:** Ermöglichung von Familienurlaub während der Schulferien

**2.1 Maßnahme:**

Koordination/Abstimmung der Semesterorganisation mit den Schulferien

**Zielgruppe:** *Studierende und beschäftigte Eltern mit schulpflichtigen Kindern*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**2.2 Maßnahme:**

Engagement des Vizepräsidenten in der niedersächsischen Landesrektorenkonferenz (LHK) zur Änderung der Lehrverpflichtungsverordnung (LVVO): Erweiterung des zeitlichen Gestaltungsspielraums

**Zielgruppe:** *alle Lehrenden; insbesondere diejenigen mit schulpflichtigen Kindern*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## 2. Handlungsfeld 2 – Arbeitsorganisation

**1. Ziel:** Familienbewusste Gestaltung von Sitzungszeiten

**1.1 Maßnahme:**

Auf Einhaltung des Mittwochnachmittags als Gremientag hinwirken

**Zielgruppe:** *alle Hochschulmitglieder*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## **1.2 Maßnahme:**

Sitzungszeiten familienbewusst strukturieren: Beginn bis spätestens 14.30 Uhr; max. Dauer möglichst bis 17.00 Uhr

**Zielgruppe:** *alle Hochschulmitglieder*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

**2. Ziel:** Systematisches betriebliches Gesundheitsmanagement unter Berücksichtigung von Familienarbeit

## **2.1 Maßnahme:**

Entwicklung eines Programms für das betriebliche Gesundheitsmanagement

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## **2.2 Maßnahme:**

Familienbewusste Angebote zur betrieblichen Gesundheitsförderung

**Zielgruppe:** *Beschäftigte, die neben dem Beruf Familienarbeit leisten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**3. Ziel:** Verstärkung des Austauschs zwischen Zentraler Verwaltung, Stabsstellen und Fakultäten – auch zum Thema „Familiengerechte Hochschule“

## **3.1 Maßnahme:**

Jährliches Treffen von Vertreter(inn)en der Zentralen Verwaltung, Stabsstellen und Fakultäten – Thematisierung u. a. der familiengerechten Arbeits- und Studienbedingungen an der HAWK

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 3. Handlungsfeld 3 – Arbeitsort

### 1. Ziel: Beschleunigte Umsetzung von Telearbeit

#### 1.1 Maßnahme:

Erstausstattung für Telearbeitsplätze vorhalten

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten, die alternierende Telearbeit beantragen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

#### 1.2 Maßnahme:

Mittel für die Einrichtung von Telearbeitsplätzen im Budget des Rechenzentrums vorhalten

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten, die alternierende Telearbeit beantragen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

#### 1.3 Maßnahme:

Entwicklung eines Antragsformulars für alternierende Telearbeit auf Grundlage des Leitfadens

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten, die alternierende Telearbeit beantragen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 2. Ziel: Unterstützungsangebote zur Überbrückung familiärer Notfallsituationen

#### 2.1 Maßnahme:

Kurzfristiges vorübergehendes Arbeiten von zu Hause in familiären Notsituationen nach individueller Absprache mit dem/ der Vorgesetzten und nach Vorlage eines ärztlichen Attestes

**Zielgruppe:** *alle Beschäftigten in einer vorübergehenden familiären Notsituation*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

#### 2.2 Maßnahme:

Hochschulweite Kommunikation dieses Angebots in den Führungsgremien und in der Personalversammlung

**Zielgruppe:** *Führungskräfte; Beschäftigte, Pressestelle*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

**3. Ziel:** Unterstützung bei der familiengerechten Gestaltung des Arbeitsweges

**3.1 Maßnahme:**

Familienparkplatz am Standort Hildesheim (Hohnsen 4) ausweisen

**Zielgruppe:** Studierende und Beschäftigte mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 2

**3.2 Maßnahme:**

Schlüssel für Parkplatznutzung der Fakultät Gestaltung (Schranke) im Dekanat hinterlegen und gegen Quittung an Studierende mit Kindern ausgeben

**Zielgruppe:** Studierende und Beschäftigte mit Kindern der Fakultät Gestaltung

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

**3.3 Maßnahme:**

Pilotprojekt Online-Mitfahrbörse

**Zielgruppe:** Alle Studierenden und Beschäftigten

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 3

## 4. Handlungsfeld 4 – Informations- und Kommunikationspolitik

**1. Ziel:** Fortsetzung und Weiterentwicklung der systematischen Information zu familienbewussten Angeboten und Maßnahmen der HAWK

**1.1 Maßnahme:**

Pflege und Aktualisierung der Internetseiten zur familiengerechten HAWK – Überprüfung der Auffindbarkeit

**Zielgruppe:** Externe und interne Öffentlichkeit

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

**1.2 Maßnahme:**

Aufnahme des Themas Pflege von Familienangehörigen auf der Internetseite zur familiengerechten HAWK

**Zielgruppe:** Pflegende Angehörige

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

### 1.3 Maßnahme:

Relaunch der Intranetseite und Bereitstellung vertiefender Informationen zur familiengerechten HAWK – unter Berücksichtigung des weiten Familienbegriffs und des Nutzens für alle (Commitment)

**Zielgruppe:** *Beschäftigte der HAWK*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

### 1.4 Maßnahme:

Neuaufgabe Flyer „Familiengerechte Hochschule HAWK“

**Zielgruppe:** *Externe und interne Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

### 1.5 Maßnahme:

Weiterhin Bereitstellung der Broschüre „Studieren und Arbeiten mit Familie an der HAWK“

**Zielgruppe:** *Externe und interne Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## 2. Ziel: Klima der Akzeptanz für Männer, die Familienarbeit leisten

### 2.1 Maßnahme:

Workshop zur Work-Life-Balance für Väter -

Pilotprojekt in Kooperation mit einem oder mehreren örtlichen Unternehmen

**Zielgruppe:** *Väter an der HAWK*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

### 2.2 Maßnahme:

Publikation: „Männer gestalten Familie“

**Zielgruppe:** *Alle Hochschulangehörigen; insbesondere Männer*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**3. Ziel:** Image der HAWK als familienfreundliche Hochschule im Sinne eines weiten Familienbegriffs

**3.1 Maßnahme:**

Produktion eines Image-Films „Familie hat viele Gesichter – die familiengerechte HAWK“

**Zielgruppe:** *Externe und interne Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**3.2 Maßnahme:**

Produktion eines Imagefilms für die Modellkrippe  
„HAWK-Kinder“

**Zielgruppe:** *Externe und interne Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**3.3 Maßnahme:**

Weiterhin Angebot von Hochschulveranstaltungen, die auch Familien ansprechen (Open Campus, Familientag, Tag der offenen Tür, u.ä.)

**Zielgruppe:** *Externe und interne Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

**3.4 Maßnahme:**

Kontinuierliche Pressearbeit rund um die familiengerechte HAWK

**Zielgruppe:** *Externe und interne Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

## 5. Handlungsfeld 5 – Führungskompetenz

**1. Ziel:** Unterstützung der Führungskräfte bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie

**1.1 Maßnahme:**

Fortsetzung und ggf. Ausweitung des Projekts „Neuorganisation der Dekanate“: Delegation von Aufgaben zur Entlastung der Führungskräfte; Fortführung bestehender Aktivitäten;

Sicherstellung der Nachhaltigkeit

**Zielgruppe:** *Präsidium, Dekanate*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## **2. Ziel:** Familienbewusstes Verhalten als Kriterium der Beurteilung von Lehrenden

### **2.1 Maßnahme:**

Berücksichtigung bei Lehrevaluationen: Aufnahme entsprechender Fragen in den Kriterienkatalog von Studierendenbewertung und Selbstreport (Kenntnis/Umsetzung/Anwendung familienbewusster Maßnahmen für studierende Eltern wie z.B. Nachteilsausgleich, Blended Learning, TZ-Studium, flexible Anwesenheitspflicht, etc.)

**Zielgruppe:** *Professoren und Professorinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

### **2.2 Maßnahme:**

Anrechnung der Übernahme von zusätzlichen Aufgaben z.B. Mentor/innenfunktion f. Studierende über Leistungspunkte im Rahmen der W-Besoldung

**Zielgruppe:** *Professoren und Professorinnen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## **3. Ziel:** Weiterentwicklung der familienbewussten und mitarbeiterorientierten Führungskultur

### **3.1 Maßnahme:**

Fortsetzung bestehender Aktivitäten: Thematisierung familienbewusster Führung bei Stellenbesetzungen, in Berufungsverfahren, im Rahmen der Gremienarbeit, im akademischen Personalmanagement, u.ä.

**Zielgruppe:** *Professorinnen, Professoren, Führungskräfte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### **3.2 Maßnahme:**

Information/Erfahrungsaustausch in Führungsrunden: Fürsorgepflicht im Umgang mit der Arbeitszeit

**Zielgruppe:** *Führungskräfte, geschäftsführende Dekane/innen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## 6. Handlungsfeld 6 – Personalentwicklung

**1. Ziel:** Familiengerechte Hochschule als Querschnittsthema in Personalentwicklungsprojekten

**1.1 Maßnahme:**

Erweiterung des akademischen Personalmanagementkonzeptes auf den Verwaltungsbereich; Entwicklung von Maßnahmen, Aktualisierung der Arbeitsplatzbeschreibungen; Entwicklung von Weiterbildungsangeboten, u.a.

**Zielgruppe:** *MTV-Beschäftigte und Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**1.2 Maßnahme:**

Einführung regelmäßiger Klausurtagungen für Abteilungsleitungen (analog zu Klausurtagungen der Dekane), bei denen auch die familiengerechte HAWK thematisiert wird

**Zielgruppe:** *Abteilungsleiter/innen, Stabsstellen, Leitung von zentralen Einrichtungen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**2. Ziel:** Flexibler, abteilungsübergreifender Personaleinsatz

**2.1 Maßnahme:**

Prüfung der Möglichkeit eines befristeten Einsatzes neuer Verwaltungsmitarbeiter/innen in verschiedenen Organisationseinheiten

**Zielgruppe:** *neue Beschäftigte aller Bereiche*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**2.2 Maßnahme:**

Bereichsübergreifender Personalaustausch zur Abfederung von Arbeitsspitzen, Ausfall durch Krankheit, u.ä. auf freiwilliger Basis

**Zielgruppe:** *Beschäftigte aller Bereiche*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## 7. Handlungsfeld 7 – Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

*In diesem Handlungsfeld wurden keine Ziele und Maßnahmen vereinbart.*

## 8. Handlungsfeld 8 – Service für Familien

**1. Ziel:** Beratungs- und Unterstützungsangebot für pflegende Angehörige

### 1.1 Maßnahme:

Entwicklung und Umsetzung eines entsprechenden Programms/Angebotes in Kooperation mit der Fakultät Soziale Arbeit und Gesundheit und den Studiengängen Ergotherapie, Logopädie und Physiotherapie

**Zielgruppe:** *Studierende und Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

### 1.2 Maßnahme:

Fortbildung zum Thema Pflege

**Zielgruppe:** *Alle interessierten Hochschulangehörigen*

**Umsetzung bis:** *fortlaufend*

### 1.3 Maßnahme:

Ggf. Vergabe von Credit-Points für Pflegearbeit im Rahmen von „Out-of-College“-Leistungen

**Zielgruppe:** *Studierende*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**2. Ziel:** Stabilisierung und Ausbau des Kinderbetreuungsangebots am Standort Göttingen

### 2.1 Maßnahme:

Fortsetzung des Angebots „Mobile Kinderbetreuung“

**Zielgruppe:** *Beschäftigte und Studierende mit Kindern am Standort Göttingen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

### 2.2 Maßnahme:

Bring- und Abholservice von der Fakultät Naturwissenschaft und Technik zur „Mobilen Kinderbetreuung“ im Spielzimmer an der Fakultät Ressourcenmanagement

**Zielgruppe:** *Studierende und Beschäftigte mit Kindern am Standort Göttingen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## **2.3 Maßnahme:**

Unterstützung bei der Suche nach einem geeigneten Kinderbetreuungsarrangement

**Zielgruppe:** Studierende und Beschäftigte mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

**3. Ziel:** Stabilisierung des flexiblen Kinderbetreuungsangebots am Standort Holzminden

## **3.1 Maßnahme:**

Fortsetzung des Angebots „Mobile Kinderbetreuung“

**Zielgruppe:** Beschäftigte und Studierende mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

**4. Ziel:** Schaffung einer familiengerechten Infrastruktur am Standort Holzminden

## **4.1 Maßnahme:**

Umbau der ehemaligen Hausmeisterwohnung zum Spiel- und Betreuungsraum

**Zielgruppe:** Beschäftigte und Studierende mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

## **4.2 Maßnahme:**

Spielplatz im Außenbereich

**Zielgruppe:** Beschäftigte und Studierende mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 2

**5. Ziel:** Stabilisierung des flexiblen Kinderbetreuungsangebots am Standort Hildesheim

## **5.1 Maßnahme:**

Fortsetzung des Angebots „Mobile Kinderbetreuung“

**Zielgruppe:** Beschäftigte und Studierende mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

## **5.2 Maßnahme:**

Fortsetzung des Ferienbetreuungsangebots

**Zielgruppe:** Beschäftigte und Studierende mit Kindern

**Umsetzung bis:** Jahresbericht 1

**6. Ziel:** Weiterentwicklung der Krippe am Standort Hildesheim zur Kindertagesstätte

**6.1 Maßnahme:**

Kooperationsverhandlungen mit der Stadt Hildesheim

**Zielgruppe:** *Stadt Hildesheim*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**6.2 Maßnahme:**

Ausweitung der Zielgruppe: Kinder über drei Jahre, Hortbetreuung für Schulkinder

**Zielgruppe:** *Studierende und Beschäftigte mit Kindern*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

**6.3 Maßnahme:**

Ausweitung der Öffnungszeiten: Randzeiten, Wochenende, Übernachtung

**Zielgruppe:** *Studierende und Beschäftigte mit Kindern*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

**7. Ziel:** Familienfreundlicher, barrierefreier und generationenübergreifender Hochschulcampus am Standort Hildesheim

**7.1 Maßnahme:**

Berücksichtigung familiengerechter Infrastruktur bei der Planung des neuen Hochschulcampus

**Zielgruppe:** *alle Hochschulangehörigen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 3*

## 9. Handlungsfeld 9 – Studium und weitere wissenschaftliche Qualifizierung

**1. Ziel:** Familienorientierte Flexibilisierung der Studienorganisation

**1.1 Maßnahme:**

Umsetzung des Projektes „Familienorientierte Flexibilisierung der Studienorganisation“ im Rahmen des Wettbewerbs „Familie in der Hochschule“: Teilzeitstudium, E-Learning, Service für Studierende

**Zielgruppe:** *Studierende, die Familienarbeit leisten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## **1.2 Maßnahme:**

Flexibilisierung der Anwesenheitspflicht durch Festlegung möglicher Ersatzleistungen

**Zielgruppe:** *Studierende, die Familienarbeit leisten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

## **1.3 Maßnahme:**

Empfehlung des Präsidenten, Pflichtveranstaltungen möglichst in den Zeitraum Montag bis Freitag von 8 bis 17 Uhr zu legen

**Zielgruppe:** *Studierende, die Familienarbeit leisten*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## **1.4 Maßnahme:**

Ausbau der Studienberatung

**Zielgruppe:** *Studienbewerber/innen; alle Studierenden*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

**2. Ziel:** Verstetigung und Weiterentwicklung des Mentoringprojektes zur Vereinbarkeit von Karriere und Familie

## **2.1 Maßnahme:**

Fortsetzung des Mentoringprogramms

**Zielgruppe:** *alle Studierenden und Nachwuchswissenschaftler/innen*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## **2.2 Maßnahme:**

Tagung zum Thema „FamilienArbeit“

**Zielgruppe:** *Interne und externe Öffentlichkeit*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 1*

## **2.3 Maßnahme:**

Seminare zur Work-Life-Balance

**Zielgruppe:** *Studierende, Beschäftigte*

**Umsetzung bis:** *Jahresbericht 2*

Hiermit erkläre ich mich mit den im Rahmen der Re- Auditierung definierten Zielen und Maßnahmen einverstanden.

\_\_\_\_\_

Name

\_\_\_\_\_

Unterschrift

\_\_\_\_\_

Funktion

\_\_\_\_\_

Datum

\_\_\_\_\_

Ort